

# スタッフの声を求人サイトで紹介させていただきます。

医療法人靖正会では今後、人材採用を強化していきます。採用において、活躍してくれそうな人材に入社していただくためには、現場で働く皆さんの生の声に共感してくれる方に集まってもらうのが効果的です。つきましては、求人サイト制作に伴って今一度、当法人に入ったきっかけや働きがいについて振り返っていただけたらと思います。締め切りは5月いっぱいさせていただきます。

よみがな  
名前： 榎 あかり

□ 歯科医師                      □ 歯科衛生士  
職種：  歯科助手・受付     管理栄養士

勤務歴： 2年2ヶ月

職種歴： 2年2ヶ月

1.)医療法人靖正会に勤務してよかったことは何ですか？（複数選択可）

- ① 診療技術・患者様対応力が身につく                      □ ② 医師・衛生士・助手・受付が、それぞれ本来の仕事で活躍できる
- ③ 患者様の治療に長期的に関わっていくことができる     ④ 経験が浅い方でも技術を身に付けられる
- ⑤ 長く勤務が出来る体制が整っている                       ⑥ 楽しく仕事をする事ができる
- ⑦ 勤務時間に融通が利く    □ ⑧ その他（    ）

2.)1.)で上がった、良かった点の理由や、そのように感じた具体的なエピソードを教えてください。（複数回答可）

番号	理由
④	早い段階でカリキュラムが整っているのて 覚えやすい歯科の知識が身につく仕事をしやすいです!!
⑥	職種間・関係なく仲が良いのて、なじみやすい。
①	両言語や身だしなみ、仕事もあるかetc、患者様に対する対応は 社人として身につける。
⑦	有休消化や、日帰調整etc、積極的に与える職場環境。

3. 医療法人靖正会で「成長した」と感じることは何ですか？

①人前で話す力と、②相手の考えていることを先読みする力です。  
まだまだ成長途中ですが、採用活動や栄養士としてkrやスタッフ大勢の前、  
見学の準備をしたことで、相手にどう伝えた方がいいかを考えるようになりました。②については、  
DAとして、アシスト中に次のことを考えて置く

4.) 医療法人靖正会の「良い所」「誇れるところ」「強み」を教えてください。 ようになったことで初めよりレベルアップしたと思います。

自分の成長だけでなく、周りのスタッフの成長についても全員が考えているところ。  
勉強熱心なスタッフが多く、人の話を聞くと自分も頑張ろうと思えることが多くある。  
周りのスタッフが困っていることは、解決するまで一糸帯に考え下りたり、必要であれば、外へセミナーに行かせて下さったりもある。

5.) あなたが仕事をするうえでのポリシーや、心がけている事は何ですか？

相手の立場になることです。患者さんとして、来院したときイヤな思いを  
する人がいないように、また、栄養指導などで、伝えるべきことを押し付け  
るのではなく、必要な情報を伝えて、kr自身に最後は選んでもらえるようにして、  
krさんが不快な気持ちで帰ることをいかに避けていかに心がけています。

6.) 一緒に働く仲間であるスタッフ同士の雰囲気や関係性はどうですか？

基本的に仲は良いが意見を言う必要があるときは、言いたいこと  
を言えば仲だと思ってる。

7.) 医療法人靖正会が地域の患者様に、さらに満足していただける存在になるためには、どうしたら良いと思いますか？

krさんのニーズに合わせて、必要な治療や情報を提供できるように  
努めること。

8.) 医療法人靖正会の先輩として、これから仲間となる求職者の方へメッセージをどうぞ!!

自分で仕事をとっていく、作り出すことと、人の役に立つことが好きな  
人は、且相手としても栄養士としても、楽しく働くことができると思います。